

# Gesundheits- und Sicherheits - Richtlinie

“Kein Job ist so wichtig oder dringend, dass er nicht sicher durchgeführt werden kann”

Die Principle Group erkennt ihre rechtlichen und moralischen Verpflichtungen an, die Sicherheit und das Wohlergehen der direkten und indirekten Mitarbeiter und der Öffentlichkeit, soweit sie von den Aktivitäten oder Produkten des Unternehmens betroffen sind, soweit wie möglich zu gewährleisten. Die Principle Group wird entsprechend den Bestimmungen des Health and Safety at Work etc. Gesetz von 1974 (soweit durchführbar) und dem Arbeitsschutzgesetz von 1970 (OSH Gesetz) handeln.

- Sichere Maschinen und Anlagen
- Sichere Arbeitssysteme
- Sichere Handhabung, Lagerung und Verwendung von Stoffen
- Information, Einweisung, Schulung und Betreuung
- Kontrolle und Wartung des Arbeitsplatzes
- Sicherer Zu- und Ausgang
- Sichere Arbeitsumgebung

Unsere Richtlinie wird dadurch umgesetzt, dass wir eine Kultur schaffen, die Bedrohungen für Gesundheit und Sicherheit nicht toleriert.

Ein positiver und proaktiver Ansatz für Gesundheits- und Sicherheitsfragen wird von allen Führungskräften durch offene Kommunikation und Beratung sowohl direkt mit den Mitarbeitern als auch über das Gesundheits- und Sicherheitsforum vorangetrieben.

Die Principle Group ist davon überzeugt, dass die Menschen ihr wichtigstes Kapital sind. Ihr Wohlbefinden ist entscheidend für eine effektive Arbeitsleistung und die Erbringung einer qualitativ hochwertigen Dienstleistung.

Zu diesem Zweck stellt die Principle Group sicher, dass finanzielle und physische Ressourcen zur Verfügung stehen, um ihre rechtlichen und moralischen Verpflichtungen zu erfüllen.

Alle Personen, auf die im Rahmen der Richtlinie Bezug genommen wird, müssen sich an die Bedingungen und Verfahren halten. Die einzelnen Manager sind dafür verantwortlich, dass dieses Verfahren in ihren eigenen Arbeitsbereichen angewendet wird.

Die Gesundheits- und Sicherheitsgrundsätze der Principle Group werden mindestens einmal jährlich überprüft, unterliegen aber nach jeder Änderung der Umstände einer zusätzlichen Überprüfung und Änderung.

“Unsere Absicht ist es, alle unsere Angestellten und andere in demselben Gesundheitszustand nach Hause zu schicken, in dem sie zur Arbeit gekommen sind”



Victoria Woodings

CEO / Geschäftsführerin

Juli 2018